

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр- детский сад № 189»
_____ В.А. Щемелинина
«11_» февраля ____ 2026г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Н.С.Никушенкова
«_11_» _февраля__ 2026 г.

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 3 год(а),
уведомительная регистрация органа по труду от 26.11.2024 № 688-П
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка-детский сад № 189 «Фантазия»

В соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации», в связи с реализацией Национального демографического стандарта (ГОСТ Р 72119-2025) в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка-детский сад № 189 «Фантазия» (регистрационный № 688-П от 26.11.2024) вносятся следующие дополнения:

В раздел **II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ** внести следующие пункты:

- 2.4.9. В соответствии со статьей 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

- 2.4.10. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата отдаётся категориям работников, предусмотренным в ст. 179 ТК РФ, а также в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, поступившим на работу по полученной специальности, в течение двух лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; работникам – одиноким родителям, имеющим детей в возрасте от 16 до 18 лет.

При сокращении численности или штата не допускается одновременное увольнение двух членов одной семьи работников.

В раздел **IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА** внести следующий пункт:

4.1.24. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.

Работники – родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет, родители первоклассников и выпускников имеют преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время.

Работники – супруги, работающие совместно в одном образовательном учреждении, имеют право на одновременное предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска.